

**COMUNE di MERGO  
(PROVINCIA di ANCONA)**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER LE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE  
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE E PER LA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2010**

Il giorno ventisette del mese di maggio dell'anno 2011, alle ore 09,00, presso la Residenza Comunale, sono presenti la delegazione trattante di parte pubblica e le parti sindacali, per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, parte economica 2010, per la disciplina delle modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione del personale e alla produttività.

La delegazione trattante di parte pubblica è composta come segue:

- Dott. Norberto Zammarano - Segretario Comunale
- Rag. Antonella Lorenzetti - Responsabile del Servizio Finanziario

Le parti sindacali sono rappresentate come segue:

- Ferreri C.G.I.L.
- Marinelli C.I.S.L.
- Spoletini U.I.L.
  
- R.S.U. Giuseppe Perticaroli

Vengono di seguito descritte le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale e alla produttività, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 5, 15 e 17, del C.C.N.L. del 01/04/1999.

**Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 01/04/1999)**

Viene riconosciuta a n. 3 dipendenti (n. 2 Operai e n. 1 Operatrice Scolastica) l'indennità di rischio, per una somma complessiva di €. 990,00, nel limite massimo di €. 30,00 mensili lordi, per n. 11 mensilità, come previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. del 14/09/2000, come modificato dall'art. 41 del C.C.N.L. del 22/01/2004.

**Indennità di responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), C.C.N.L. 01/04/1999)**

Vengono riconosciute specifiche Indennità di responsabilità, come di seguito indicato:

- indennità di €. 1.200,00 all'Istruttore Direttivo di Vigilanza, per il coordinamento esecutivo degli Operai nelle attività tecnico-manutentive;
- indennità di €. 1.100,00 all'Istruttore Direttivo Amministrativo, per la responsabilità dei procedimenti istruttori relativi all'attività del Centro Infanzia, gestito in convenzione con il Comune di Serra San Quirico, e per l'aggiornamento del sito web Istituzionale e l'arricchimento delle informazioni in esso pubblicate;
- indennità di €. 700,00 per l'Istruttore Direttivo Tecnico, per la responsabilità dei procedimenti istruttori dei servizi scolastici e culturali;



- indennità di €. 300,00 all'Operatrice Scolastica, per i controlli HACCP.

**Indennità per l'incentivazione di prestazioni, correlate a specifiche disposizioni di legge  
(art. 17, comma 2, lett. g), C.C.N.L. 01/04/1999)**

Viene riconosciuta all'Istruttore Direttivo di Vigilanza un'indennità per l'importo di €. 600,00, per i compiti aggiuntivi correlati all'attuazione delle disposizioni di cui alla L.R. n. 22/2009 (Piano Casa).

**Fondo per la produttività collettiva**


La quota di €. 1.725,00 viene ripartita tra i dipendenti, in base al vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

**Risorse aggiuntive per la realizzazione di nuovi servizi/progetti  
(art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01/04/1999)**

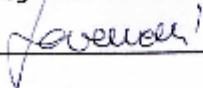
Viene riconosciuta a n. 2 Operai la somma complessiva di €. 2.050,00, per la realizzazione dell'area picnic, per i lavori e gli interventi propedeutici al potenziamento degli impianti di illuminazione dei giardini di via Giovanni Paolo II, e per la prestazione delle attività ausiliarie allo svolgimento della festa patronale e della festa di S. Martì.

Viene riconosciuta all'Istruttore Direttivo di Vigilanza la somma complessiva di €. 1.300,00, per lo svolgimento del servizio "pattuglie notturne", per i corsi di educazione stradale presso le scuole, e per l'attività di vigilanza effettuata durante la festa patronale e la festa di S. Martì.

• Dott. Norberto Zammarano - Segretario Comunale

  
\_\_\_\_\_

• Rag. Antonella Lorenzetti - Responsabile del Servizio Finanziario

  
\_\_\_\_\_

Le parti sindacali

• Ferreri

C.G.I.L.

  
\_\_\_\_\_

• Marinelli

C.I.S.L.

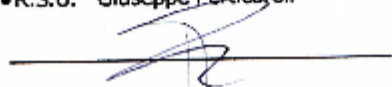


• Spoletini

U.I.L.



• R.S.U. Giuseppe Perticaroli





**COMUNE DI MERGO**  
Provincia di Ancona

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2010**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA**

L'art.5 c.3 del CCNL 01.04.1999 prevede che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, definito dalla delegazione trattante, venga sottoposto al revisore del conto per il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti con i vincoli di bilancio.

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010 è finanziato con le risorse individuate ai sensi del C.C.N.L. 01.04.1999, 22.01.2004, CCNL 09.05.2006 e CCNL 11.04.2008, determinate con atti n. 64 del 31.10.2010, e n. 88 del 30.12.2010 del responsabile del II Posizione Organizzativa, in complessivi € 28.658,92 di cui € 22.432,69 (costituito da € 20.027,44 fondo anno 2010 e € 2.405,25 economie parte fissa esercizio 2009) per la parte stabile, ed € 8.631,48 per la parte variabile.

Tali somme sono interamente previste nel bilancio di previsione 2010 nei seguenti modi:

**- spesa consolidata € 18.027,58 stanziamento disponibile negli appositi capitoli di spesa del personale relativo ai seguenti istituti :**

- ex led € 1.410,96
- progressioni orizzontali € 9.457,09,
- indennità di comparto € 4.169,53
- accantonamento fondo lavoro straordinario € 2.990,00

La parte disponibile restante del fondo, € 10.631,34 verrà utilizzata per finanziare i seguenti istituti:

- indennità di rischio € 990,00
- indennità per specifiche responsabilità € 3.300,00
- produttività collettiva € 1.725,00
- progetti art. 15 comma 5 € 3.350,00
- indennità art. 15 comma 1 lett. k € 600,00

Gli importi suddetti verranno ripartiti e liquidati così come stabilito nel contratto decentrato, e la copertura è prevista al cap. 2476 del bilancio 2010.

Anche gli oneri indiretti previdenziali ed erariali sono interamente previsti al capitolo 2476 art.1 del bilancio 2010

A norma dell'art. 15 c. 2 CCNL 01.04.1999, gli importi previsti, potranno essere resi disponibili solo a seguito del raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.



IL RESPONSABILE DEL II POSIZIONE ORG.

ANTONELLA LORENZETTI

# Parere dell'Organo di Revisione

## L'Organo di Revisione dell'Ente COMUNE DI MERGO

Vista la richiesta presentata dal Comune di Mergo , avente per oggetto "Approvazione Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2010, richiesta di parere";

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2010;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40 e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità;

### Premesso

1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

2) che l'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006 e dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

3) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006 e dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

5) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 2 476 - Intervento 1 - Punto 1 del bilancio di previsione;

### Rilevato

a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;

b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

### Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

.Mergo, li 09.05.2011



L'Organo di Revisione  
Dottor PIERO GRASSETTI